

CARGO

0011



"DECENIO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL PERÚ"
"AÑO DE LA INTEGRACIÓN NACIONAL Y EL RECONOCIMIENTO DE NUESTRA DIVERSIDAD"

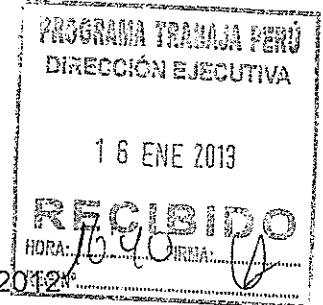
INFORME N° 041-2013-TP/DE/UGPPME

PARA : M.Sc. JESSICA MILAGROS TUMI RIVAS
Directora Ejecutiva

ASUNTO : Evaluación del PEI 2012-2016 correspondiente al año 2012

REF. : Oficio Circular N° 068-2013-MTPE/4/9

FECHA : Lima, 14 de enero de 2013



Mediante el documento de la referencia, el Econ. José Ernesto Vidal Fernández, Jefe de la Oficina General de Planeamiento y Presupuesto del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, solicita el informe de evaluación cualitativa y cuantitativa del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2012 – 2016 correspondiente al año 2012.

Al respecto, la Unidad Gerencial de Planificación Presupuesto, Monitoreo y Evaluación (UGPPME), realizó la actualización de la matriz correspondiente a la evaluación cualitativa y cuantitativa del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2012 – 2016 correspondiente al año 2012, el cual esta adjunta a la presente para conocimiento y fines.

Asimismo, dicha información se remite de acuerdo al formato que se adjunta vía físico y digital a los correos electrónicos averastegui@trabajo.gob.pe y smachado@trabajo.gob.pe.

Sin otro particular, quedo de usted.

Atentamente,

PROGRAMA TRABAJA PERÚ
Ing. Andrés Morales Morales
Gerente (e) de la Unidad Gerencial de
Planificación, Presupuesto, Monitoreo
y Evaluación

HR No 61640-2012-EXT
AJMM/CCP/jahs.

1100
0900

1100
0900



"DECENIO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL PERÚ"
"AÑO DE LA INTEGRACIÓN NACIONAL Y EL RECONOCIMIENTO DE NUESTRA DIVERSIDAD"

INFORME N° 041 - 2013 - TP/DE/UGPPME

PARA : M.Sc. JESSICA MILAGROS TUMI RIVAS
Directora Ejecutiva

ASUNTO : Evaluación del PEI 2012-2016 correspondiente al año 2012

REF. : Oficio Circular N° 068-2013-MTPE/4/9

FECHA : Lima, 14 de enero de 2013

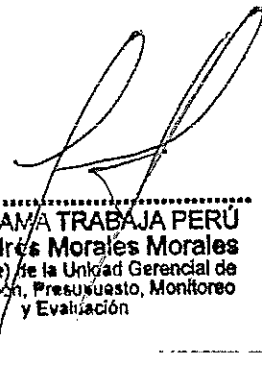
Mediante el documento de la referencia, el Econ. José Ernesto Vidal Fernández, Jefe de la Oficina General de Planeamiento y Presupuesto del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, solicita el informe de evaluación cualitativa y cuantitativa del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2012 – 2016 correspondiente al año 2012.

Al respecto, la Unidad Gerencial de Planificación Presupuesto, Monitoreo y Evaluación (UGPPME), realizó la actualización de la matriz correspondiente a la evaluación cualitativa y cuantitativa del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2012 – 2016 correspondiente al año 2012, el cual esta adjunta a la presente para conocimiento y fines.

Asimismo, dicha información se remite de acuerdo al formato que se adjunta vía físico y digital a los correos electrónicos averastegui@trabajo.gob.pe y smachado@trabajo.gob.pe.

Sin otro particular, quedo de usted.

Atentamente,


PROGRAMA TRABAJA PERÚ
Ing. Andrés Morales Morales
Gerente (a) de la Unidad Gerencial de
Planificación, Presupuesto, Monitoreo
y Evaluación

HR No 61640-2012-EXT
AJMM/CCP/jahs.

AYUDA MEMORIA
ESTADO DE SITUACIÓN DE LOS COMPROMISOS PRESIDENCIALES, 2012
MINISTERIO DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO

2. Compromiso Presidencial N° 3: En cinco años de Gobierno generaremos más de 500,000 puestos de trabajo mediante el programa "Trabaja Perú"

A Nivel Nacional

Al 31 de diciembre, se ha generado 51 mil 520 empleos¹ temporales de aproximadamente² de uno, dos, tres o cuatro meses de duración mediante la ejecución de 1 mil 567 proyectos² de infraestructura básica con uso intensivo de mano de obra no calificada.

6. Compromiso Presidencial N°8: Brindar apoyo a Cullhuas a través de 'Trabaja Perú'

Departamento: Junín, provincia de Huancaayo, distrito de Cullhuas

Situación Actual.-

1° Proyecto:

La Municipalidad Distrital de Cullhuas presentó el Proyecto "Creación de escalinatas de acceso a la Plaza Principal del Centro de Cullhuas, distrito de Cullhuas, provincia de Huancaayo, departamento de Junín", con código de SNIP N° 191267.

El monto de la inversión es de S/. 280 884,0 Nuevos soles, siendo el aporte del Programa el 100,0% del costo total del proyecto. El proyecto tiene previsto tener una duración de 84 días y generar en promedio 90 empleos temporales³.

Al 31 de diciembre, el Proyecto se encuentra en ejecución con fecha de inicio 10 de setiembre del 2012 y presenta un avance del 72,9%, habiendo generado 41 empleos temporales⁴.

2° Proyecto:

La Municipalidad Distrital de Cullhuas presentó el Proyecto "Mejoramiento Paisajístico y Mirador en las Escalinatas de Acceso a la Plaza Principal", con código SNIP 191326. El costo estimado del Proyecto es de S/. 195 919,0 Nuevos soles, siendo el aporte del Programa S/. 171 352,56 Nuevos soles y tiene previsto tener una duración de 63 días y generar en promedio 73 empleos temporales⁵.

¹ De acuerdo al Sistema de Supervisión de Proyectos y Participantes (SISNET), considera los periodos: agosto – diciembre 2011 y enero – diciembre 2012 con hoja de tareo.
² Considera proyectos terminados del periodo agosto – diciembre 2011 y proyectos terminados y en ejecución del periodo enero – diciembre 2012
³ N° de empleos promedio durante la vida útil del proyecto, calculado en base al pago de MONC.
⁴ Considera los empleos generados hasta el 30 de Noviembre del 2012 con fecha de cierre de Hoja de Pago el 13 de Diciembre del 2012
⁵ N° de empleos promedio durante la vida útil del proyecto, calculado en base al pago de MONC.
Actualización: 04 de enero 2013

Anexo N° 2
 Formato Evaluación del Plan Estratégico Sectorial Multianual PEI 2012-2016-correspondiente al año 2012
 Programa: "Trabaja Perú"

DIVISIÓN FUNCIONAL/ OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL	TIPO DE INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	Cuantificación Anual							Logros	Observaciones	Órgano Responsable
			Program. Meta Física 2012/PIA 2012	Ejecuc. Meta Física I Sem. 2012/ Ejecuc. Presupuestal Sem 2012	Ejecuc. Meta Física II Sem. 2012/ Ejecuc. Presupuestal II Sem 2012	Ejecuc. Meta Física año 2012/ Ejecuc. PIA año 2012	% de Ejecuc. Prog. Meta Física año 2012 y % Ejecuc. Presupuestal 2012/PIA 2012	PIM 2012	% de Ejecución presupuestal 2012/PIM 2012			
Indicador: N° de empleos temporales generados	Resultado	Empleo temporal	54 157 a/	22 306	33 594	55 900	103,2	171 962 122,0	82,4	Se ha logrado generar 55,900 empleos temporales durante el I y II semestre del año 2012, lo cual representa un avance de 103,2% respecto a la meta programada del POI reformulado vigente de 54,157 empleos para el año 2012. b/	Programa "Trabaja Perú"	
Indicador: N° de Proyectos culminados intensivos en mano de obra no calificada	Resultado	Proyecto culminado	1 427	286	461	747	52,3	153 511 433,0	81,0	1. Demora de los organismos ejecutores en el envío de la documentación necesaria para proceder a las transferencias financieras, dificultando el inicio de las obras. 2. Paralización de la ejecución de las obras debido al no cumplimiento de la parte de cofinanciamiento por parte de los Organismos Ejecutores públicos. 3. - Las inclemencias del tiempo repercutieron en el retraso del inicio de los proyectos, declarándose en emergencia varias provincias a nivel nacional.	Programa "Trabaja Perú"	

a/ Los empleos temporales generados en el 2012, considera la meta programada (54 157) en el POI 2012 vigente, aprobado por RM N° 229-2012-TR, del 17 de septiembre de 2012.

b/ El número de empleos temporales se actualiza con hoja de pago y fecha corte los días 13 de cada mes. En la evaluación al primer semestre, se informó para el periodo enero - mayo 2012 con hoja de junio con hoja de tareo (debido a que se nos solicitó antes de la fecha de corte), éste último varió en 403 empleos, con respecto al informado en dicha oportunidad, cuando se cerró los empleos del mes de junio con hoja de pago, tal como se pusiera en atención que pasaría con la llamada respectiva, los cuales han sido añadidos a los resultados de ejecución del segundo semestre 2012, para efectos de no modificar el resultado final.

En ese sentido, para el segundo semestre, se está considerando los empleos generados con hoja de pago para el periodo julio - diciembre 2012, más la diferencia de 403 empleos que no fueron considerados en el mes de junio 2012, cuando se informó con hoja de tareo.

Fuente: SISNET- hoja de pago con fecha de corte 13 de enero 2013

SIAF - EJERCICIO PRESUPUESTAL 2012
 Elaboración: MTPE-PROGRAMA TRABAJA PERÚ-UGPPME



0009

1000
1000

1000

)

)

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL - PEI 2012-2016
 DIFICULTADES ENCONTRADAS, SOLUCIONES APLICADAS Y ALTERNATIVAS A LOS PROBLEMAS PENDIENTES -AÑO 2012
 PROGRAMA TRABAJA PERÚ

Objetivo Estratégico General	Dificultades encontradas para el cumplimiento de los Objetivos Generales	Soluciones Aplicadas	Alternativas para problemas pendientes
Objetivo General 2.0 Promover el empleo, la empleabilidad y el emprendimiento a fin de lograr la inserción laboral y autoempleo especialmente de los grupos vulnerables de la población, de manera articulada con los gobiernos subnacionales en un marco de igualdad de oportunidades y respeto al medio ambiente	1.- Alta rotación de personal en las Unidades Zonales que dificultan la ejecución y cumplimiento de las metas. 2.- Demora de los procesos administrativos de las Unidades Zonales. 3.- Falta de aplicativos informáticos que sistematicen los indicadores de gestión e información para la toma de decisiones. 4.- Los proyectos no se ejecutan debido a la falta de cofinanciamiento por el Organismo Proponente.	1.- Se mejoró las competencias en el personal para una adecuada ejecución y cumplimiento de metas. 2.- Se optimizó los procesos administrativos de las Unidades Zonales con la ayuda de los Jefes Zonales. 3.- Se mejoró los aplicativos informáticos en las Unidades Zonales para contrarrestar la falta en la elaboración de los indicadores de gestión. 4.- En las bases de concurso e instructivos para la ejecución de proyectos, a través de las diferentes modalidades del Programa, se han establecido las condiciones mínimas que garanticen el cofinanciamiento por parte del Organismo Ejecutor.	1.- Implementar una adecuada administración en las operaciones de las Unidades Zonales. 2.- Elaborar una directiva de registro de información en el sistema para una correcta optimización de información. 3.- Mejorar los procedimientos de adquisición de materiales por parte de Organismo Ejecutor. 4.- Capacitación en el manejo de indicadores de instrumentos de gestión. 5.- Mayor visitas de monitoreo en los proyectos de inversión pública.
Programa "Trabaja Perú"			



1980

1

)

)



"Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú"
"Año de la Inversión para el Desarrollo y la Seguridad Alimentaria"

Lima,

Oficio N° -2013-MTPE/3/24.1

Señor Economista
EDGAR AUBERTO QUISPE REMON
Viceministro de Promoción del Empleo y Capacitación Laboral
Presente.-

Asunto : Evaluación del PEI 2012-2016 correspondiente al año 2012

Referencia: Oficio Circular N° 068-2013-MTPE/4/9

De mi especial consideración:

Tengo el agrado de dirigirme a usted, con relación al asunto y documento de la referencia, a fin de remitirle el informe N° 041-2013-TP/DE/UGPPME de la Unidad Gerencial de Planificación, Presupuesto, Monitoreo y Evaluación, el mismo que la suscrita lo hace suyo. En donde se realizó la evaluación cualitativa y cuantitativa del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2012 – 2016 correspondiente al año 2012.

En ese sentido, se eleva el presente Informe a su despacho; para conocimiento y conformidad, asimismo se sirva dar trámite respectivo a la Oficina General de Planeamiento y Presupuesto del Pliego.

Sin otro particular, hago propicia la ocasión para reiterarle mi especial consideración y estima personal.

Atentamente,



HR No 61640-2012-EXT
AJMM/CCP/jahs.

)

3
2
1

)



HOJA DE RUTA

0000061640 - 2012 - INT

0076

Fecha :27/12/2012
 Hora :04:56:33 PM
 Página :1 de 1

Dependencia: OFICINA DE PLANEAMIENTO E INVERSIONES
 Nro. Documento: IF - 0000000469 - 2012 - MTPE/4/9.1
 Asunto: INFORME DE EVALUACION DEL PEI 2012
 Fecha Creación: 27/12/2012 11:22:19

PRIORIDAD
NORMAL

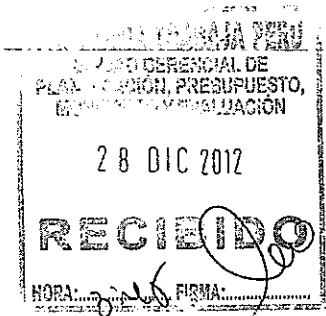
Cl	Remitente	Destinatario	Documento	Acción	Fls.	Fec. Envío	Firma
0	OFICINA DE PLANEAMIENTO E INVERSIONES	OFICINA GENERAL DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	IF - 0000000469 - 2012 - MTPE/4/9.1		0	27/12/2012 11:22:19	
0	OFICINA GENERAL DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	DESPACHO VICEMINISTERIAL DE TRABAJO	OC - 0000000068 - 2012 - MTPE/4/9		0	27/12/2012 12:10:48	
0	OFICINA GENERAL DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	DESPACHO VICEMINISTERIAL DE PROMOCIÓN DEL EMPLEO Y CAPACITACIÓN LABORAL	OC - 0000000068 - 2012 - MTPE/4/9		0	27/12/2012 12:10:48	
0	OFICINA GENERAL DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	SECRETARIA GENERAL	OC - 0000000068 - 2012 - MTPE/4/9		0	27/12/2012 12:10:48	
	UN PE	DGPE / DGFP / DG SNE	PR- 3917	18			
	UN PE	Juanes Peua / Trabajo Peru / Evanes Placome	PR. 3917	18			
	D.E	UGPPME (C) P. 4907		13,10		27/12/12	
		U P P		13,10			
		Juanes		10		07/01/2013	



Observaciones: *(C) Atender lo solicitado en el plazo establecido*

Acciones

- 1 - ACTUAR DIRECTAMENTE
- 2 - ANALIZAR
- 3 - CONOCIMIENTO
- 4 - CONVERSAR
- 5 - COORDINAR
- 6 - DIFUNDIR
- 7 - INFORMAR
- 8 - NOTIFICAR
- 9 - OPINION
- 10 - PROYECTAR RESPUESTA
- 11 - REVISAR
- 12 - REVISAR, REFORMULAR
- 13 - TOMAR ACCION
- 14 - TOMAR NOTA
- 15 - TRANSCRIBIR
- 16 - VoBo
- 17 - ARCHIVAR
- 18 - TRAMITE



)

)



"AÑO DE LA INTEGRACIÓN Y RECONOCIMIENTO DE NUESTRA DIVERSIDAD"
"DECENIO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL PERÚ"

Lima, 27 diciembre del 2012

28 DIC 2012

OFICIO CIRCULAR N° 068 -2012-MTPE/4/9

Señor
JUAN CARLOS REQUEJO ALEMÁN
Secretaría General

Señora
SYLVIA ELIZABETH CÁCERES PIZARRO
Vice Ministro de Trabajo

Señor
EDGAR AUBERTO QUISPE REMÓN
Vice Ministro de Promoción del Empleo y Capacitación Laboral

RECIBIDO
9:43 FIRMA: [Firma]

RECIBIDO
MINISTERIO DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO SECRETARÍA GENERAL
27 DIC. 2012
Firma: [Firma]

Presente.-

ASUNTO : Evaluación del PEI 2012-2016 correspondiente al año 2012

REFERENCIA : Resolución Ministerial N° 280-2012-TR

Tengo el agrado de dirigirme a usted, para saludarlo cordialmente y en atención a la Resolución Ministerial de la referencia, solicitar a su despacho nos remita el informe de Evaluación Cualitativa y Cuantitativa del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2012-2016 correspondiente al año 2012.

En cumplimiento de los plazos establecidos, dicha información deberá ser remitida de acuerdo al formato que se adjunta al presente, hasta el día **jueves 10 de enero del 2013**, vía físico y digital a los correos electrónicos averastegui@trabajo.gov.pe y smachado@trabajo.gov.pe.

Para alguna consulta y/o coordinación sobre en particular, la oficina de Planeamiento e Inversiones se encuentra a su disposición en los anexos 8115 y 8117.

Sin otro particular, hago propicia la ocasión para expresarle a usted, las muestras de mi especial consideración.

Atentamente,



[Firma manuscrita]
Econ. José Ernesto Vidal Fernández
Jefe de la Oficina General de Planeamiento y Presupuesto
MINISTERIO DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO

MINISTERIO DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO
Despacho Viceministerial de Trabajo
27 DIC. 2012
RECIBIDO
Registro..... Hora: 4:50 pm

HR N° -2012-INT
Adj. Lo indicado

c.c. ODN, OCII, OACGD, DGT, DGDFSST, DGIT, CNT, DGPE, DGSNE, DGFPCL, TRABAJA PERÚ, JOVENES A LA OBRA, VAMOS PERÚ, PERU RESPONSABLE.
JVF/avp

MINISTERIO DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO
Secretaría del Viceministerio de Promoción del Empleo y Capacitación Laboral
www.trabajo.gov.pe
27 DIC. 2012
RECEPCION
10:52

Av. Salaverry N° 655
Jesús María
28 DIC 2012
RECIBIDO
[Firma]

ANEXO N° 2
Formato Evaluación del Plan Estratégico Institucional Multianual 2012-2016 - correspondiente al año 2012
SECTOR: TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO

Misión													
Somos el ente rector en materia de desarrollo y evaluación de las políticas socio laborales de trabajo y promoción de la empleabilidad e inserción laboral, el autoempleo y el trabajo decente a nivel nacional, garantizando el cumplimiento de la normativa laboral vigente, la prevención y solución de conflictos, la mejora de las condiciones de trabajo y el respeto de los derechos fundamentales del trabajador para el progreso de nuestras empresas en beneficio del desarrollo socioeconómico del país, en un marco democrático y de diálogo social.													
Visión													
Ser la principal institución pública referente para la sociedad peruana en la promoción de la empleabilidad, el autoempleo y del trabajo decente, que garantice el respeto irrestricto y la vigencia de los derechos socio laborales y fundamentales en el ámbito laboral; así como, la consolidación del diálogo y la concertación socio laboral, para el desarrollo socio económico descentralizado con inclusión social.													
DIVISIÓN FUNCIONAL / OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL	TIPO DE INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	Cuantificación Anual								Logros	Observaciones	Órganos Responsables
			Program. Meta Física 2012 / PIA 2012	Ejecuc. Meta Física I Sem. 2012 / Ejecuc. Presupuesto I Sem. 2012	Ejecuc. Meta Física II Sem. 2012 / Ejecuc. Presupuesto II Sem. 2012	Ejecuc. Meta Física año 2012 / Ejecuc. PIA año 2012	% de Ejecuc. Meta Física año 2012 / Prog. Meta Física año 2012 y % Ejecuc. Presupuesto PIA 2012	PIM 2012	% de Ejecución presupuesto PIM 2012				
DIVISIÓN FUNCIONAL 020: TRABAJO	Recursos	Miles de nuevos soles	288,362.81	0.00						0.00			
Objetivo Estratégico General 1: Fomentar un sistema democrático de relaciones laborales y garantizar el cumplimiento de los derechos laborales, en particular el respeto a los derechos fundamentales, la seguridad y salud en el trabajo y la seguridad social sobre la base del diálogo y la concertación.	Recursos	Miles de nuevos soles	41,685.30										
Indicador: N° de funcionarios y servidores de las Direcciones y/o Gerencias Regionales con capacidades fortalecidas en materia de libertad sindical.	Resultado	Persona	20										Dirección General de Derechos Fundamentales y Seguridad y Salud en el Trabajo
Indicador: N° de dictámenes económicos laborales que se emiten y sirven de sustento en los procesos de negociación colectiva y arbitraje.	Resultado	Dictamen	120										Dirección General de Trabajo
Indicador: N° de personas capacitadas en normatividad laboral vigente, responsabilidad social empresarial y prevención y solución de conflictos.	Resultado	Persona	6,000										Dirección General de Trabajo
Indicador: N° de normas y/o documentos técnicos normativos en materia de relaciones colectivas de trabajo aprobados.	Resultado	Norma y/o documento técnico normativo	6										Dirección General de Trabajo
Indicador: N° de personas sensibilizadas a nivel nacional para reducir la tolerancia social al trabajo infantil.	Resultado	Persona	380										Dirección General de Derechos Fundamentales y Seguridad y Salud en el Trabajo
Indicador: N° de personas sensibilizadas a nivel nacional sobre la abolición del trabajo forzoso.	Resultado	Persona	140										Dirección General de Derechos Fundamentales y Seguridad y Salud en el Trabajo
Indicador: N° de personas informadas en la prevención de la discriminación en el ámbito laboral de personas con discapacidad y/o por motivo del VIH.	Resultado	Persona	300										Dirección General de Derechos Fundamentales y Seguridad y Salud en el Trabajo
Indicador: N° de funcionarios y servidores de las Direcciones y/o Gerencias Regionales de Trabajo y Promoción del Empleo con capacidades fortalecidas en materia de igualdad y no discriminación en el ámbito laboral.	Resultado	Persona	25										Dirección General de Derechos Fundamentales y Seguridad y Salud en el Trabajo
Indicador: Consejo Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo implementado.	Resultado	Consejo Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo	1										Secretaría Técnica del Consejo Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo / Dirección General de Derechos Fundamentales y Seguridad y Salud en el Trabajo
Indicador: Simplificación de los registros del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo para MYPE's validado.	Resultado	Sistema simplificado	1										Dirección General de Derechos Fundamentales y Seguridad y Salud en el Trabajo
Indicador: Guía para el proceso de elección de los representantes ante el Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo - CSST y su instalación en el Sector Público validada.	Resultado	Guía	1										Dirección General de Derechos Fundamentales y Seguridad y Salud en el Trabajo
Indicador: N° de personas informadas a nivel nacional sobre la importancia de la seguridad y salud en el trabajo.	Resultado	Persona	2,500										Dirección General de Derechos Fundamentales y Seguridad y Salud en el Trabajo
Indicador: N° de propuestas de Política en materia de inspección del trabajo contenidas en Políticas Nacionales y Sectoriales.	Resultado	Documento	1										Dirección General de Inspección del Trabajo
Indicador: N° de Planes Nacionales Anuales en materia de inspección del trabajo aprobado.	Resultado	Plan	1										Dirección General de Inspección del Trabajo
Indicador: N° de informes técnicos sobre los avances en la implementación del Plan Nacional en materia de inspección del trabajo.	Resultado	Informe técnico	1										Dirección General de Inspección del Trabajo
Indicador: N° de informes técnicos de supervisión del Sistema Funcional de Inspección del Trabajo.	Resultado	Informe técnico	5										Dirección General de Inspección del Trabajo
Indicador: N° de informes técnicos sobre los avances en la implementación de las recomendaciones derivadas de la supervisión del Sistema Funcional de Inspección del Trabajo.	Resultado	Informe técnico	1										Dirección General de Inspección del Trabajo



DIVISIÓN FUNCIONAL / OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL	TIPO DE INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	Cuantificación Anual						Logros	Observaciones	Órganos Responsables
			Program. Meta Física 2012 / PIA 2012	Ejecuc. Meta Física I Sem. 2012 / Ejecuc. Presupue. I Sem. 2012	Ejecuc. Meta Física II Sem. 2012 / Ejecuc. Presupue. II Sem. 2012	Ejecuc. Meta Física año 2012 / PIA año 2012	% de Ejecuc. Meta Física año 2012 / Prog. Meta Física año 2012 y % Ejecuc. Presupuestal 2012 / PIA 2012	PIM 2012			
Indicador: N° informes técnicos de fiscalización de procedimientos en materia de Inspección del Trabajo.	Resultado	Informe técnico	5								Dirección General de Inspección del Trabajo
Indicador: N° de Protocolos que simplifiquen los procesos internos del Sistema de Inspección del Trabajo.	Resultado	Protocolo	2								Dirección General de Inspección del Trabajo
Indicador: N° de Planes Anuales de Capacitación en materia de inspección del trabajo aprobados.	Resultado	Plan	1								Dirección General de Inspección del Trabajo
Indicador: N° de funcionarios y servidores con capacidades fortalecidas en materia de inspección del trabajo y en el procedimiento inspectivo sobre la normatividad laboral vigente.	Resultado	Persona	800								Dirección General de Inspección del Trabajo
Indicador: N° de informes técnicos de monitoreo y seguimiento de la ejecución del Plan Anual de Capacitación en materia de inspección del trabajo.	Resultado	Informe Técnico	1								Dirección General de Inspección del Trabajo
Indicador: N° de documentos técnicos normativos propuestos que tengan carácter disuasivo del incumplimiento de la normatividad laboral, de seguridad y salud en el trabajo y la seguridad social.	Resultado	Documento técnico normativo	5								Dirección General de Inspección del Trabajo
Indicador: N° de informes finales de las acciones de orientación para el cumplimiento de las normas laborales.	Resultado	Informe de actuación inspectiva de orientación	13,560								DRTPELM / DIT
Indicador: N° de informes finales y/o actas de infracciones de las inspecciones de fiscalización para el cumplimiento de las normas laborales a nivel nacional.	Resultado	Informe Final y/o acta de infracción de las actuaciones inspectivas de fiscalización	24,000								DRTPELM / DIT
Indicador: N° de normas y/o documentos técnicos normativos en materia de trabajo infantil aprobados.	Resultado	Norma y/o documento técnico normativo	1								Dirección General de Derechos Fundamentales y Seguridad y Salud en el Trabajo
Indicador: N° de normas y/o documentos técnicos normativos en materia de seguridad y salud en el trabajo aprobados.	Resultado	Norma y/o documento técnico normativo	1								Dirección General de Derechos Fundamentales y Seguridad y Salud en el Trabajo
Indicador: N° de normas y/o documentos técnicos normativos en materia de seguridad social aprobados.	Resultado	Norma y/o documento técnico normativo	1								Dirección General de Trabajo
Indicador: N° de documentos electrónicos difundidos vía internet, sobre legislación laboral vigente.	Resultado	Documento	106,000								Dirección General de Trabajo
Indicador: N° de informes técnicos sobre el fortalecimiento del Sistema de Alerta Temprana.	Resultado	Informe Técnico	1								Dirección General de Trabajo
Indicador: N° de Políticas Nacionales en materia de prevención y gestión de conflictos laborales propuestas.	Resultado	Documento	1								Dirección General de Trabajo
Indicador: N° de funcionarios y/o servidores con capacidades fortalecidas en temas relacionados con la prevención y gestión de conflictos laborales individuales y colectivos.	Resultado	Persona	50								Dirección General de Trabajo
Indicador: N° de informes estadístico-sociolaborales en materia de resolución de conflictos laborales colectivos difundidos.	Resultado	Informe Técnico	12								Dirección General de Trabajo
Indicador: N° de funcionarios y/o servidores de las DRTPE's con capacidades fortalecidas en el manejo del Sistema de Alerta Temprana.	Resultado	Persona	30								Dirección General de Trabajo
Indicador: N° de usuarios beneficiados por el servicio de consulta al trabajador, al empleador y organizaciones sindicales.	Resultado	Persona	90,184								DRTPELM-DPSC/SDDGAT
Indicador: N° de audiencias conciliadas.	Resultado	Acta	3,590								DRTPELM-DPSC/SDDGAT
Indicador: N° de usuarios beneficiados por el servicio de liquidaciones.	Resultado	Persona	18,058								DRTPELM-DPSC/SDDGAT
Indicador: N° de eventos de reconocimiento a las empresas que aplican buenas prácticas laborales.	Resultado	Evento	1								Dirección General de Trabajo
Objetivo Estratégico General 2. Promover el empleo, la empleabilidad y el emprendimiento a fin de lograr la inserción laboral y autoempleo especialmente de los grupos vulnerables de la población, de manera articulada con los gobiernos sub nacionales en un marco de igualdad de oportunidades y respeto al medio ambiente.	Recursos	Miles de nuevos soles	246,677.51								
Indicador: N° de Políticas Nacionales de Empleo actualizadas.	Resultado	Documento	1								Dirección General de Promoción del Empleo
Indicador: N° de Planes Sectoriales de Capacitación Laboral aprobados.	Resultado	Plan	1								Dirección General de Formación Profesional y Capacitación Laboral
Indicador: N° de Planes Sectoriales de Acción para la Promoción del Empleo Juvenil aprobados.	Resultado	Plan	1								Dirección General de Promoción del Empleo



DIVISIÓN FUNCIONAL / OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL	TIPO DE INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	Cuantificación Anual								Logros	Observaciones	Organos Responsables
			Program. Meta Física 2012 / PIA 2012	Ejecuc. Meta Física I Sem. 2012 / Ejecuc. Presupue. I Sem 2012	Ejecuc. Meta Física II Sem. 2012 / Ejecuc. Presupue. II Sem 2012	Ejecuc. Meta Física año 2012 / Ejecuc. PIA año 2012	% de Ejecuc. Meta Física año 2012 / Prog. Meta Física año 2012 y % Ejecuc. Presupue. 2012 / PIA 2012	PIM 2012	% de Ejecución presupue. 2012 / PIA 2012				
Indicador: N° de informes técnicos de monitoreo y evaluación en materia de promoción del empleo.	Resultado	Informe Técnico	4										Dirección General de Promoción del Empleo
Indicador: N° de normas y/o documentos técnicos normativos en materia de promoción del empleo aprobados.	Resultado	Norma y/o documento técnico normativo	1										Dirección General de Promoción del Empleo
Indicador: N° de documentos técnicos normativos en materia de formación profesional y capacitación laboral aprobados.	Resultado	Documento	1										Dirección General de Formación Profesional y Capacitación Laboral
Indicador: N° de jóvenes insertados al mercado laboral formal.	Resultado	Joven insertado	13,783										Programa "Jóvenes a la Obra"
Indicador: N° de jóvenes capacitados a través del Programa "Jóvenes a la Obra".	Resultado	Joven capacitado	22,972										Programa "Jóvenes a la Obra"
Indicador: N° de personas insertadas al mercado laboral formal.	Resultado	Persona insertada	6,550										Programa "Vamos Perú"
Indicador: N° de personas capacitadas a través del Programa "Vamos Perú".	Resultado	Persona capacitada	16,020										Programa "Vamos Perú"
Indicador: N° de documentos técnicos normativos en materia de intermediación laboral, asesoría para la búsqueda de empleo, certificado único laboral y acercamiento empresarial aprobados.	Resultado	Documento	6										Dirección General de Servicio Nacional del Empleo
Indicador: N° de documentos técnicos normativos en materia de orientación vocacional e información ocupacional aprobados.	Resultado	Documento	1										Dirección General de Formación Profesional y Capacitación Laboral
Indicador: N° de documentos técnicos normativos en materia de información del mercado de trabajo aprobados.	Resultado	Documento	1										Dirección General de Promoción del Empleo
Indicador: N° de documentos técnicos normativos en materia de orientación al migrante aprobados.	Resultado	Documento	1										Dirección General de Promoción del Empleo
Indicador: N° de colocaciones en el mercado de trabajo.	Resultado	Colocación	9,150										DRPELM / DPECL
Indicador: N° de colocaciones en el mercado de trabajo a través de Modalidades Formativas Laborales.	Resultado	Colocación	550										DRPELM / DPECL
Indicador: N° de Certificados Únicos Laborales emitidos a jóvenes.	Resultado	Certificado	2,400										DRPELM / DPECL
Indicador: N° de personas capacitadas en materia de empleo, formación profesional y registros administrativos.	Resultado	Persona capacitada	20,170										DRPELM / DPECL
Indicador: N° de personas asesoradas en la Búsqueda de Empleo.	Resultado	Persona asesorada	2,700										DRPELM / DPECL
Indicador: N° de jóvenes evaluados vocacionalmente.	Resultado	Evaluación vocacional	7,000										DRPELM / DPECL
Indicador: N° de Centros de Certificación autorizados.	Resultado	Centro de Certificación	4										Dirección General de Formación Profesional y Capacitación Laboral
Indicador: N° de Perfiles Ocupacionales aprobados.	Resultado	Documento	24										Dirección General de Formación Profesional y Capacitación Laboral
Indicador: N° de documentos técnicos normativos sobre normalización y certificación de competencias laborales aprobados.	Resultado	Documento	74										Dirección General de Formación Profesional y Capacitación Laboral
Indicador: N° de personas certificadas laboralmente.	Resultado	Persona certificada	500										Programa "Vamos Perú"
Indicador: N° de documentos técnicos normativos sobre modalidades formativas laborales aprobados.	Resultado	Documento	4										Dirección General de Formación Profesional y Capacitación Laboral
Indicador: N° de estudios sobre el mercado de trabajo difundidos.	Resultado	Estudio	42										Dirección General de Promoción del Empleo
Indicador: N° de Observatorios Socio Económicos Laborales Regionales y Locales implementados.	Resultado	Observatorio	6										Dirección General de Promoción del Empleo
Indicador: N° de personas capacitadas para el fortalecimiento y dinamización del funcionamiento de la Red de Observatorios Socio Económicos Laborales.	Resultado	Persona	42										Dirección General de Promoción del Empleo
Indicador: N° de base de datos de las encuestas ejecutadas.	Resultado	Base de datos	24										Dirección General de Promoción del Empleo
Indicador: N° de base de datos del módulo sobre prospectiva de demanda de personas con discapacidad diseñado y ejecutado en 29 ciudades.	Resultado	Base de datos	1										Dirección General de Promoción del Empleo
Indicador: N° de documentos técnicos normativos para promover la implementación de las Ventanillas Únicas de Promoción del Empleo aprobados.	Resultado	Documento	3										Dirección General de Servicio Nacional del Empleo
Indicador: N° de Convenios suscritos para la implementación de la Ventanilla Única de Promoción del Empleo en las regiones.	Resultado	Convenio	1										Dirección General del Servicio Nacional del Empleo
Indicador: N° de Ventanillas Únicas de Promoción del Empleo implementadas.	Resultado	Oficina implementada	16										Dirección General del Servicio Nacional del Empleo
Indicador: N° de personas capacitadas en materia del funcionamiento de la Ventanilla Única de Promoción del Empleo.	Resultado	Personas	40										Dirección General del Servicio Nacional del Empleo
Indicador: N° de Sistemas de Consulta Virtual sobre estadísticas del mercado de trabajo implementados.	Resultado	Sistema	1										Dirección General de Promoción del Empleo
Indicador: N° de Estudios en las materias referidas a formación profesional difundidos.	Resultado	Estudio	8										Dirección General de Formación Profesional y Capacitación Laboral



DIVISIÓN FUNCIONAL / OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL	TIPO DE INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	Cuantificación Anual						Logros	Observaciones	Órganos Responsables
			Program. Meta Física 2012 / PIA 2012	Ejecuc. Meta Física I Sem. 2012 / Ejecuc. Presupue. I Sem 2012	Ejecuc. Meta Física II Sem. 2012 / Ejecuc. Presupue. II Sem 2012	Ejecuc. Meta Física año 2012 / Ejecuc. PIA año 2012	% de Ejecuc. Meta Física año 2012 / Prog. Meta Física año 2012 y % Ejecuc. Presupue. 2012 / PIA 2012	PIM 2012			
Indicador: N° de instrumentos técnicos aprobados para adecuar la capacitación y la inserción laboral a las habilidades de las personas con discapacidad.	Resultado	Instrumento técnico	1								Dirección General de Promoción del Empleo
Indicador: N° de Estrategias de intervención para grupos vulnerables aprobada.	Resultado	Documento	1								Dirección General de Promoción del Empleo
Indicador: N° de Lineamientos aprobados para la gestión de la promoción del empleo de los grupos vulnerables.	Resultado	Documento	2								Dirección General de Promoción del Empleo
Indicador: N° de documentos técnicos normativos en materia de reconversión laboral aprobados.	Resultado	Documento	1								Dirección General de Formación Profesional y Capacitación Laboral.
Indicador: N° de normas y/o documentos técnicos normativos en materia de capacitación para el emprendimiento aprobados.	Resultado	Norma y/o documento técnico normativo	1								Dirección General de Promoción del Empleo
Indicador: N° de documentos técnicos normativos en materia de orientación para el emprendimiento aprobados.	Resultado	Documento	1								Dirección General de Promoción del Empleo
Indicador: N° de Planes de Negocios formulados por jóvenes de escasos recursos beneficiarios del Programa "Jóvenes a la Obra".	Resultado	Plan formulado	2,462								Programas "Jóvenes a la Obra"
Indicador: N° de Planes de Negocios implementados por jóvenes de escasos recursos beneficiarios del Programa "Jóvenes a la Obra".	Resultado	Plan implementado	696								Programas "Jóvenes a la Obra"
Indicador: N° de Planes de Negocios formulados por personas beneficiarias del Programa "Vamos Perú".	Resultado	Plan formulado	1,290								Programa "Vamos Perú"
Indicador: N° de Planes de Negocios implementados por personas beneficiarias del Programa "Vamos Perú".	Resultado	Plan implementado	91								Programa "Vamos Perú"
Indicador: N° de empleos temporales generados.	Resultado	Empleo temporal	54,157								Programa "Trabaja Perú"
Indicador: N° de Proyectos culminados intensivos en mano de obra no calificada.	Resultado	Proyecto culminado	1,427								Programa "Trabaja Perú"
Indicador: N° de personas asistidas técnicamente en materia de intermediación laboral, asesoría para la búsqueda de empleo, certificado único laboral y acercamiento empresarial.	Resultado	Persona	48								Dirección General del Servicio Nacional del Empleo
Indicador: N° de personas capacitadas en materia de formación profesional.	Resultado	Persona	120								Dirección General de Formación Profesional y Capacitación Laboral
Indicador: N° de personas asistidas técnicamente en materia de formación profesional.	Resultado	Persona	48								Dirección General de Formación Profesional y Capacitación Laboral
Indicador: N° de Proyectos articulados de Responsabilidad Social Empresarial (RSE) que promueven empleo, empleabilidad y emprendimiento.	Resultado	Proyecto articulado	18								Programa "Perú Responsable"
Indicador: N° de Estudios para la definición de indicadores y estándares para la certificación en responsabilidad social empresarial validados y aprobados.	Resultado	Estudio	1								Programa "Perú Responsable"
DIVISIÓN FUNCIONAL 096: GESTIÓN	Recursos	Miles de nuevos soles	59,320.92	0.00					0.00		
Objetivo Estratégico General 1: Fomentar un sistema democrático de relaciones laborales y garantizar el cumplimiento de los derechos laborales, en particular el respeto a los derechos fundamentales, la seguridad y salud en el trabajo y la seguridad social sobre la base del diálogo y la concertación.	Recursos	Miles de nuevos soles	1,893.82								
Indicador: N° de Pronunciamientos sobre informes técnicos, estudios, políticas y/o normas legales en materia de trabajo, promoción del empleo y protección social.	Resultado	Pronunciamiento	17								Consejo Nacional de Trabajo y Promoción del Empleo
Indicador: N° de Pronunciamientos sobre la revisión de la Remuneración Mínima.	Resultado	Pronunciamiento	1								Consejo Nacional de Trabajo y Promoción del Empleo
Indicador: N° de ediciones de un periódico/tríptico mensual para la divulgación del diálogo social.	Resultado	Periódico	3								Consejo Nacional de Trabajo y Promoción del Empleo
Indicador: N° de Regiones con espacios de diálogo sociolaborales en proceso de formación y/o fortalecimiento.	Resultado	Región	16								Consejo Nacional de Trabajo y Promoción del Empleo
Objetivo Estratégico General 2. Promover el empleo, la empleabilidad y el emprendimiento a fin de lograr la inserción laboral y autoempleo especialmente de los grupos vulnerables de la población, de manera articulada con los gobiernos sub nacionales en un marco de igualdad de oportunidades y respeto al medio ambiente.	Recursos	Miles de nuevos soles	819.10								DVMPEyCL
Objetivo Estratégico General 3: Modernización y eficiencia de la gestión institucional, a fin de obtener mayores niveles de eficiencia y lograr una mejor atención ciudadana, priorizando y optimizando el uso de los recursos públicos.	Recursos	Miles de nuevos soles	56,608.00								Incluye OCI
Indicador: N° de Planes Anuales de Contrataciones (PAC) Ejecutados	Resultado	Plan	1								Oficina General de Administración



DIVISIÓN FUNCIONAL / OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL	TIPO DE INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	Cuantificación Anual							Logros	Observaciones	Órganos Responsables
			Program. Meta Física 2012 / PIA 2012	Ejecuc. Meta Física I Sem. 2012 / Ejecuc. Presupuestal I Sem 2012	Ejecuc. Meta Física II Sem. 2012 / Ejecuc. Presupuestal II Sem 2012	Ejecuc. Meta Física año 2012 / Ejecuc. PIA año 2012	% de Ejecuc. Meta Física año 2012 / Prog. Meta Física año 2012 y % Ejecuc. Presupuestal 2012 / PIA 2012	PIM 2012	% de Ejecución Presupuestal 2012 / PIM 2012			
Indicador: N° de Planes de Acción del MTPE aprobados para la implementación del Plan Nacional de Lucha contra la Corrupción.	Resultado	Plan	1									Secretaría General
Indicador: N° de eventos de difusión del Código de Ética del MTPE.	Resultado	Evento de difusión	3									Secretaría General
Indicador: N° de Informes Técnicos de las denuncias y reclamos de los usuarios respecto de los servicios que brinda el MTPE.	Resultado	Informe Técnico	3									Secretaría General
Indicador: N° de Informes Técnicos respecto a la presentación oportuna de las Declaraciones Juradas de los servidores y/o funcionarios obligados del MTPE.	Resultado	Informe Técnico	1									Secretaría General / Oficina General de Recursos Humanos
Indicador: N° de Informes Técnicos sobre cumplimiento de la actualización del Portal Institucional de acuerdo con lo establecido en la Ley N° 27866.- Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública.	Resultado	Informe Técnico	4									Secretaría General
Indicador: N° de personas capacitadas en el tema de valores institucionales.	Resultado	Persona	264									Oficina General de Recursos Humanos
Indicador: N° de publicaciones en el Portal de Transparencia de la Entidad de las contrataciones realizadas, de acuerdo a la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública.	Resultado	Publicación	4									Oficina General de Administración
Indicador: N° de solicitudes de acceso a la información pública atendidas.	Resultado	Documento	1,600									Secretaría General / Oficina de Atención al Ciudadano y Gestión Documentaria
Indicador: N° de publicaciones de multas no honradas por empleadores en la Central de Riesgos de la Superintendencia de Banca y Seguros (SBS) y en el Portal Institucional del MTPE.	Resultado	Publicación	12									Oficina General de Administración
Indicador: Acondicionamiento, habitación, remodelación y/o mejora de la infraestructura del Edificio y Sedes Descentralizadas del MTPE.	Resultado	Ambiente y/o oficina habitada, remodelada y/o acondicionada y/o mejorada	70									Oficina General de Administración
Indicador: N° de dependencias usuarias beneficiadas con los Sistemas de Información orientado a la gestión interna.	Resultado	Dependencia usuaria	2									Oficina General de Estadística y Tecnologías de Información y Comunicación
Indicador: N° de Informes Sectoriales Estadísticos publicados en base a los registros administrativos y bases de datos del MTPE.	Resultado	Documento	51									Oficina General de Estadística y Tecnologías de Información y Comunicación - Oficina de Estadística
Indicador: N° de servicios y/o trámites en línea utilizando la Tecnología de la Información y Comunicaciones (TIC's).	Resultado	Servicio y/o trámite	2									Oficina General de Estadística y Tecnologías de Información y Comunicación
Indicador: N° de dependencias usuarias y/o servicios en línea del MTPE, beneficiados con la modernización de la infraestructura tecnológica.	Resultado	Dependencia usuaria y/o servicio	1									Oficina General de Estadística y Tecnologías de Información y Comunicación
Indicador: N° de Planes Anuales de Capacitación al Personal del MTPE aprobado.	Resultado	Plan de Capacitación	1									Oficina General de Recursos Humanos
Indicador: N° de personas capacitadas en el marco del Plan Anual de Capacitación al Personal del MTPE.	Resultado	Persona	1,000									Oficina General de Recursos Humanos
Indicador: N° asesoramientos jurídicos legales.	Resultado	documento	12									Oficina General de Asesoría Jurídica
Indicador: N° de informes jurídico legal en materia de trabajo, promoción del empleo y gestión administrativa.	Resultado	Informe	1,500									Oficina General de Asesoría Jurídica
Indicador: N° de proyectos normativos elaborados y revisados.	Resultado	Resolución	190									Oficina General de Asesoría Jurídica
Indicador: Lineamientos de Política de Cooperación Técnica Internacional del MTPE aprobado.	Resultado	Documento	1									Oficina General de Cooperación y Asuntos Internacionales
Indicador: N° de documentos técnicos normativos de Cooperación Técnica Internacional Reembolsable y No Reembolsable; y, para la aprobación, cumplimiento e implementación de Tratados Internacionales aprobados.	Resultado	Documento técnico normativo	1									Oficina General de Cooperación y Asuntos Internacionales
Indicador: N° de Proyectos y/o Convenios con Cooperación Técnica Internacional Reembolsable y No Reembolsable o Financiera aprobados.	Resultado	Proyecto / Convenio	5									Oficina General de Cooperación y Asuntos Internacionales
Indicador: N° de informes de seguimiento y evaluación de los Proyectos y/o Convenios con Cooperación Internacional en ejecución.	Resultado	Informe	4									Oficina General de Cooperación y Asuntos Internacionales
Indicador: N° de opiniones favorables para la inscripción y/o Renovación en el Registro de Organismos No Gubernamentales de Desarrollo (ONGD).	Resultado	Informe	2									Oficina General de Cooperación y Asuntos Internacionales
Indicador: N° de funcionarios y/o servidores del MTPE capacitados y/o asistidos técnicamente con Cooperación Internacional.	Resultado	Persona	2									Oficina General de Cooperación y Asuntos Internacionales



DIVISIÓN FUNCIONAL / OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL	TIPO DE INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	Program. Meta Física 2012 / PIA 2012	Cuantificación Anual						Logros	Observaciones	Órganos Responsables
				Ejecuc. Meta Física I Sem. 2012 / Ejecuc. Presupue stal I Sem 2012	Ejecuc. Meta Física II Sem. 2012 / Ejecuc. Presupue stal II Sem 2012	Ejecuc. Meta Física año 2012 / Ejecuc. PIA año 2012	% de Ejecuc. Meta Física año 2012 / Prog. Meta Física año 2012 y % Ejecuc. Presupue stal 2012 / PIA 2012	PIM 2012	% de Ejecución presupue stal 2012 / PIM 2012			
Indicador: N° de Informes técnicos respecto de Negociaciones Internacionales, Convenios de seguridad Social y Migración Laboral, entre otros.	Resultado	Informe Técnico	4									Oficina General de Cooperación y Asuntos Internacionales
DIVISIÓN FUNCIONAL 004: PLANEAMIENTO GUBERNAMENTAL	Recursos	Miles de nuevos soles	3,116.03	0.00					0.00			
Objetivo Estratégico General 3: Modernización y eficiencia de la gestión institucional, a fin de obtener mayores niveles de eficiencia y lograr una mejor atención ciudadana, priorizando y optimizando el uso de los recursos públicos.	Recursos	Miles de nuevos soles	3,116.03									
Indicador: Texto Único de Procedimientos Administrativos (TUPA) aprobado de acuerdo a la normatividad vigente.	Resultado	Documento	1									Oficina General de Planeamiento y Presupuesto
Indicador: Metodología de simplificación administrativa y de costos incorporados en los procedimientos del MYPE.	Resultado	Metodología incorporada	1									Oficina General de Planeamiento y Presupuesto
Indicador: N° de procedimientos y servicios administrativos simplificados que han sido incorporados en el Manual de Procedimientos (MAPRO).	Resultado	Procedimiento y servicio administrativo simplificado	1									Oficina General de Planeamiento y Presupuesto
Indicador: N° de procedimientos y servicios administrativos incorporados al Sistema Único de Trámites a nivel nacional.	Resultado	Procedimiento y servicio administrativo incorporado	104									Oficina General de Planeamiento y Presupuesto
Indicador: N° de Planes de Simplificación administrativa aprobados.	Resultado	Plan	1									Oficina General de Planeamiento y Presupuesto
Indicador: N° de Planes de Simplificación administrativa implementados.	Resultado	Plan	1									Oficina General de Planeamiento y Presupuesto
Indicador: N° de documentos técnicos normativos sobre simplificación administrativa aprobados.	Resultado	Documento	1									Oficina General de Planeamiento y Presupuesto
Indicador: N° de mecanismos de consulta inter institucional de proyectos normativos sobre simplificación administrativa.	Resultado	Mecanismo de consulta	1									Oficina General de Planeamiento y Presupuesto
Indicador: N° de procedimientos de respuesta obligatoria implementados para atender reclamos y sugerencias de la ciudadanía.	Resultado	Procedimiento	1									Oficina General de Planeamiento y Presupuesto
Indicador: N° de mecanismos de consulta ciudadana.	Resultado	Documento	1									Oficina General de Planeamiento y Presupuesto
Indicador: N° de funcionarios y servidores capacitados de las DRTPE y Gobiernos Regionales en el tema de gestión descentralizada.	Resultado	Persona	1,500									Oficina General de Planeamiento y Presupuesto
Indicador: N° de Documentos de Gestión de Marco Institucional y Organizacional aprobados (ROF, CAP, MOF, MAPRO).	Resultado	Documento	4									Oficina General de Planeamiento y Presupuesto
Indicador: N° de Documentos de Gestión Sectorial aprobados (PESEM, PEI, POI, LPSL, PMP).	Resultado	Documento	5									Oficina General de Planeamiento y Presupuesto
DIVISIÓN FUNCIONAL 018: SEGURIDAD JURÍDICA	Recursos	Miles de nuevos soles	910.35	0.00					0.00			Procuraduría
Objetivo Estratégico General 3: Modernización y eficiencia de la gestión institucional, a fin de obtener mayores niveles de eficiencia y lograr una mejor atención ciudadana, priorizando y optimizando el uso de los recursos públicos.	Recursos	Miles de nuevos soles	910.35									
DIVISIÓN FUNCIONAL 052: PREVISIÓN SOCIAL	Recursos	Miles de nuevos soles	7,964.28	0.00					0.00			OGRHH
Objetivo Estratégico General 3: Modernización y eficiencia de la gestión institucional, a fin de obtener mayores niveles de eficiencia y lograr una mejor atención ciudadana, priorizando y optimizando el uso de los recursos públicos.	Recursos	Miles de nuevos soles	7,964.28									
TOTAL DE RECURSOS PROYECTADOS (Miles de nuevos soles)			359,674.38	0.00					0.00			

(*) Las metas físicas anuales son cifras no acumulativas.



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL - PEI 2012-2016
DIFICULTADES ENCONTRADAS, SOLUCIONES APLICADAS Y ALTERNATIVAS A LOS PROBLEMAS PENDIENTES - AÑO 2012

SECTOR: SECTOR: TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO	Objetivo Estratégico General	Dificultades encontradas para el cumplimiento de los Objetivos Generales	Soluciones Aplicadas	Alternativas para problemas pendientes
	Objetivo General 1.0 Fomentar un sistema democrático de relaciones laborales y garantizar el cumplimiento de los derechos laborales, en particular el respeto a los derechos fundamentales, la seguridad y salud en el trabajo y la seguridad social sobre la base del diálogo y la concertación.			
	Consejo Nacional de Trabajo y Promoción del Empleo.			
	Dirección General de Derechos Fundamentales y Seguridad y Salud en el Trabajo.			
	Dirección General de Inspección del Trabajo.			
	Dirección General de Trabajo.			
	Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo Lima Metropolitana			
	Objetivo General 2.0 Promover el empleo, la empleabilidad y el emprendimiento a fin de lograr la inserción laboral y autoempleo especialmente de los grupos vulnerables de la población, de manera articulada con los gobiernos subnacionales en un marco de igualdad de oportunidades y respeto al medio ambiente.			
	Dirección General de Formación Profesional y Capacitación Laboral.			
	Dirección General de Promoción del Empleo.			
	Dirección General de Servicio Nacional del Empleo.			
	Programa "Jóvenes a la Obra".			
	Programa "Perú Responsable".			
	Programa "Vamos Perú".			
	Programa "Trabaja Perú".			
	Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo Lima Metropolitana			
	Objetivo General 3.0 Modernización y eficiencia de la gestión institucional, a fin de obtener mayores niveles de eficiencia y lograr una mejor atención ciudadana, priorizando y optimizando el uso de los recursos públicos.			
	Secretaría General.			
	Oficina General de Administración.			
	Oficina General de Asesoría Jurídica.			
	Oficina General de Cooperación y Asuntos Internacionales.			
	Oficina General de Estadística y Tecnologías de Información y Comunicación.			
	Oficina General de Planeamiento y Presupuesto.			
	Oficina General de Recursos Humanos.			
	Oficina de Atención al Ciudadano y Gestión Documentaria.			





"DECENIO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL PERÚ"
 "AÑO DE LA INTEGRACIÓN Y RECONOCIMIENTO DE NUESTRA DIVERSIDAD"

MINISTERIO DE TRABAJO Y PROMOCION DEL EMPLEO
 Oficina General de Planeamiento y Presupuesto
 27 DIC. 2012
RECEPCION
 Reg.: Hora: 12:00

INFORME N° 469 - 2012-MTPE/4/9.1

PARA : Econ. JOSE ENRESTO VIDAL FERNANDEZ
 Jefe de Oficina General de Planeamiento y Presupuesto

ASUNTO : Informe de Evaluación PEI año 2012

REFERENCIA : Resolución Ministerial N° 280-2012-TR

FECHA : Lima, 26 de diciembre del 2012

Tengo el agrado de dirigirme a usted, a fin de remitir adjunto al presente, los proyectos de oficio circular a ser enviados a la Alta Dirección, mediante el cual se solicita el informe de Evaluación Cualitativa y Cuantitativa del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2012-2016 correspondiente al año 2012.

En cumplimiento de los plazos establecidos, los Órganos, Unidades Orgánicas y Programas del Ministerio, deberán remitir los informes de evaluación a la Oficina General de Planeamiento y Presupuesto, hasta el día jueves 10 de enero de 2013, de acuerdo al formato que se adjunta al presente vía físico y digital a los correos electrónicos averastegui@trabajo.gob.pe y smachado@trabajo.gob.pe.

Sin otro particular, quedo de usted.

Atentamente,

Econ. Ana Victoria Verástegui Palomino
 JEFA
 Oficina de Planeamiento e Inversiones
 Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

HR N° -2012-INT

Adj. Lo indicado
 AVP/msg/mqm

000

000

HOJA DE RUTA

Fecha :27/12/2012
Hora :11:31:34 AM
Página :1 de 1



0000061640 - 2012 - INT

Dependencia: OFICINA DE PLANEAMIENTO E INVERSIONES
Nro. Documento: IF - 0000000469 - 2012 - MTPE/4/9.1
Asunto: INFORME DE EVALUACION DEL PEI 2012
Fecha Creación: 27/12/2012 11:22:19

PRIORIDAD
NORMAL

c/o	Remitente	Destinatario	Documento	Acción	Fls.	Fec Envío	Firma
0	OFICINA DE PLANEAMIENTO E INVERSIONES	OFICINA GENERAL DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	IF - 0000000469 - 2012 - MTPE/4/9.1		0	27/12/2012 11:22:19	
	OGPP	SG/ VMT VH PE	OC. 008			27/12/12	
	OGPP	VONES	PU-4338			27-12-12	
	D.E.	UGPME	rd. 4909.	2/13 10		28/12/12	
		UPIP		2/13 10			
		Jesus				03/01/2013	

Observaciones: -

Acciones

- 1 - ACTUAR DIRECTAMENTE
- 2 - ANALIZAR
- 3 - CONOCIMIENTO
- 4 - CONVERSAR
- 5 - COORDINAR
- 6 - DIFUNDIR
- 7 - INFORMAR
- 8 - NOTIFICAR
- 9 - OPINION
- 10 - PROYECTAR RESPUESTA
- 11 - REVISAR
- 12 - REVISAR, REFORMULAR
- 13 - TOMAR ACCION
- 14 - TOMAR NOTA
- 15 - TRANSCRIBIR
- 16 - VoBo
- 17 - ARCHIVAR
- 18 - TRAMITE

